



Over SCBOLL

De stichting SCBOLL verzorgt basisonderwijs met twee scholen in Lochem en een school in Laren. Ons onderwijs is waardengericht. Van oorsprong christelijk, richten wij ons op de persoonlijke ontwikkeling van kinderen zodat zij goed toegerust in onze dynamische maatschappij het verschil kunnen maken. Ieder kind is welkom wanneer onze waarden worden onderschreven. Onze stichting heeft drie scholen, School de Rank in Lochem (150 leerlingen), de Prins Hendrikschool (130 leerlingen) in Lochem en de Prins Willem-Alexander school (97 leerlingen) in Laren. Wij hebben 35 medewerk(st)ers die zich enthousiast en betrokken inzetten.

De scholen hadden een verenigingsstructuur en deze is in 2017 omgezet naar een stichtingsstructuur. Hier is een proces aan vooraf gegaan. Medio 2015 is een nieuw vrijwillig ouderbestuur aangetreden. Dit bestuur heeft veel tijd besteed aan het versterken van wederzijds vertrouwen tussen bestuur, de medezeggenschapsraden, de schooldirecteuren en de leerkrachten. Met inzet van alle betrokkenen is het gelukt om weer tot een positieve en constructieve samenwerking te komen. In goed overleg met alle betrokkenen is in 2017 besloten om de vereniging te veranderen in een stichting en is ook de bestuurskolom opnieuw ingericht. Er werd een directeur bestuurder aangetrokken die het dagelijks bestuur op zich nam, de bovenschoolse managementtaken van de schooldirecteuren werden overgedragen aan de dagelijks bestuurder en het bestuur maakte de overstap van een vrijwillig ouderbestuur naar een toezichthoudend bestuur.

Rollen, taken en verantwoordelijkheden van de bestuurder en directeuren zijn vastgelegd in een managementstatuut en een directiestatuut. Er is een directiebestuurder ingericht waarin de schooldirecteuren en de bestuurder beleid vaststellen. Tot aanvang van het schooljaar 2019 - 2020 is door de drie scholen gewerkt aan de onderwijsvisie en de lange termijn schoolplannen. Ook is er veel werk verzet om beleidsachterstanden weg te werken. In schooljaar 2018-2019 is er gewerkt aan een nieuw bovenschools systeem van kwaliteitszorg en aan meer control op het gebied van HRM en financiën. De nieuwe structuur staat en heeft de instemming van de onderwijsinspectie. De volgende fase is om de organisatie te professionaliseren en te verstevigen. Het bereiken van een strategische samenwerking ter versterking van onze scholen, is een van de doelen voor SCBOLL voor de komende vijf jaren.

De financiële positie van de scholen is goed te noemen maar er is ook sprake van dalende leerlingenaantallen. Dit heeft z'n weerslag op de scholen want daardoor wordt er nu meer en meer groepsdoorbroken gewerkt. Natuurlijk sluit dit ook aan bij de ontwikkeling van het onderwijs zoals in het advies van de onderwijsraad uit 2015 is voorzien. Deze nieuwe werkwijze wordt ingebed in de onderwijskundige visies van de scholen en organisatie wordt hierop ingericht. Zoals bij veel basisscholen is er ook bij SCBOLL de uitdaging om passend onderwijs een plek te geven zonder het onderwijsaanbod in de breedte te verliezen. Gelukkig werken we met relatief jonge leerkrachten die met veel enthousiasme, betrokkenheid en bevoegenheid zich inzetten voor het onderwijs. In het najaar van 2019 is een nieuwe strategische koers vastgesteld waarbij we willen kijken hoe we op de lange termijn kwalitatief goed onderwijs kunnen blijven bieden. We durven ons daarbij ook de vraag te stellen hoe wij met onze scholen kunnen bijdragen aan een breed onderwijsaanbod voor kinderen in de regio Lochem Laren.

Toezichthouders gezocht

Met de nieuwe stichting is gekozen voor een nieuwe inrichting van de bestuurskolom. Aan de stichting wordt leidinggegeven door de directeur-bestuurder. In de periode 2018 – 2020 is er gewerkt aan het door ontwikkelen van een 'one tier' naar een 'two tier' model, het toezichthoudend bestuur werd een RvT. De huidige toezichthouders hebben hiertoe een professionaliseringstraject gevolgd en daarmee aan dit proces vormgegeven. In het voorjaar van 2020 is het proces gestart om de statuten van de stichting hierop aan te passen. De huidige RvT bestaat uit 4 toezichthouders w.o. een voorzitter en kan statutair maximaal uit 7 personen bestaan. De directeur-bestuurder verzorgt het dagelijks bestuur van de stichting, draagt verantwoordelijkheid voor de dagelijkse gang van zaken en legt hierover verantwoording af aan de toezichthouders.

We zijn op zoek naar twee nieuwe toezichthouders. De aanleiding hiervoor is dat de voorzitter heeft aangegeven na de intensieve 'verbouw- en opbouwfase', plaats te willen maken voor een nieuwe voorzitter. De RvT wil dit gepaard laten gaan met het uitbreiden van de RvT met het profiel 'onderwijs' en als bijkomend effect het realiseren van een oneven aantal RvT leden.

Wij hopen op nieuwe enthousiaste toezichthouders die affiniteit met het onderwijs hebben en die ervaring hebben met de rol van toezichthouder.

Uw sollicitatie kunt u sturen naar de bestuursondersteuner Annelies Thomas, a.thomas@scboll.nl .

U kunt ook voor meer informatie telefonisch contact opnemen met de huidige voorzitter Frans Spekreijse, 06-12642142.